

عنوان درس (فارسی): حقوق کار

عنوان درس (انگلیسی): (Labor Law)

نوع درس: اختیاری

پیش‌نیاز: دارد

ندارد

تعداد واحد: ۲

نوع واحد: واحد نظری

تعداد ساعت: ۳۲

### اهداف کلی درس

آشنایی با کلیاتی پیرامون حقوق کار و مشخصات و احکام آن به‌مثابه یکی از کاربردی‌ترین بخش‌های علم حقوق

### اهداف ویژه درس

آشنایی با کلیات: مفاهیم مقدماتی، تحول تاریخی روابط کار و پیدایش حقوق کار، تعریف و مشخصات حقوق کار، منابع حقوق کار؛ روابط فردی کار: قرارداد کار، تعهدات کارگر، شرایط کار، مزد، مراجع رسیدگی به اختلافات بین کارگر و کارفرما.

### توانایی و شایستگی‌هایی که درس پرورش می‌دهد

توانمندسازی دانشجویان در آشنایی با حقوق کار و ویژگی‌های تعهدات کارگر و فراگیری سیاست‌گذاری در زمینه آموزش به‌عنوان مقدمه اشتغال و تعهدات بین‌المللی



بخش اول: کلیات:

فصل اول: مفاهیم مقدماتی: مفهوم اقتصادی و حقوقی کار و مکاتب فلسفی درباره کار.

فصل دوم: تحول تاریخی روابط کار و پیدایش حقوق کار: تاریخچه روابط ناشی از کار تا قبل انقلاب صنعتی و تحول روابط ناشی از کار بعد از انقلاب صنعتی.

فصل سوم: تعریف و مشخصات حقوق کار: تعریف حقوق کار و مشخصات حقوق کار.

فصل چهارم: منابع حقوق کار: منابع داخلی، شغلی و عرفی، بین‌المللی و اهمیت منابع.

بخش دوم: روابط فردی کار:

فصل اول: قرارداد کار: تحول تاریخی و نقش فعلی قرارداد کار، تعریف قرارداد کار و وجوه تمایز آن از سایر قراردادهای انعقاد قرارداد کار، تجدیدنظر در قرارداد کار و انحلال قرارداد کار.

فصل دوم: تعهدات کارگر: الزام کارگر به انجام کار، اطاعت از دستورات کارفرما، حفظ اسرار مربوط به کار و شرط عدم رقابت با کارفرما و اعتبار آن.

فصل سوم: شرایط کار: مدت کار و شرایط کار زنان و کودکان.

فصل چهارم: مزد: مفهوم مزد، مقدار مزد و نظام حقوقی مزد.

فصل پنجم: مراجع رسیدگی به اختلافات بین کارگر و کارفرما: شورای کارگاه، هیئت حل اختلاف و اجرای آرای شورای کارگاه و هیئت حل اختلاف.

### روش یاددهی - یادگیری

ایجاد فضای مناسب برای دانشجویان جهت مشارکت مفید در مباحث درسی؛ ارزشیابی از آموخته‌های دانشجویان با استفاده از روش پرسش و پاسخ؛ ارائه تحقیقات کوتاه مرتبط با موضوعات درسی در برخی از جلسات؛ ارائه گزارش درس در ابتدای هر جلسه توسط دانشجویان؛ تشویق دانشجویان به ارائه کنفرانس؛ تمرکز بر روی مباحث استدلالی و تقویت قدرت استنباط و تحلیل دانشجو توسط استاد؛ هدایت دانشجویان به مشورت و هم‌اندیشی با استفاده از روش بحث گروهی؛ هدایت دانشجویان به تفکر دقیق و علاقه‌مندی به کاوشگری؛ استفاده از روش حل مسئله برای توصیف و تبیین مسائل تحلیلی جهت توانمندسازی دانشجویان برای استنباط و ارائه نظر و تحلیل درست مباحث.



## روش ارزیابی

پروژه	آزمون نهایی	میان ترم	ارزشیابی مستمر
-	نوشتاری: ۹۰٪	-	۱۰٪
	عملکردی: -		

### تجهیزات و امکانات مورد نیاز برای ارائه

فضای کلاس- نرم افزار پاور پوینت- تخته وایت بورد/ هوشمند- ویدئو پروژکتور

### فهرست منابع

منابع اصلی:

- عراقی، عزت‌الله، **حقوق کار**، تهران: سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی دانشگاه، ۱۳۸۸ ش.

- عراقی، عزت‌الله، دوره **حقوق کار**، تهران: دانشگاه ملی ایران، ۱۳۵۶ ش.

منابع فرعی:

- فرهنگ، مهر، **حقوق کار**، تهران: بی‌نا، ۱۳۵۰ ش.

- رنجبری، ابوالفضل، **حقوق کار: به ضمیمه قانون کار جمهوری اسلامی ایران**، تهران: مجمع علمی فرهنگی مجد،

۱۳۷۷ ش.

- ابادری فومشی، منصور، **حقوق کار و نحوه رسیدگی شکایت، دعوی و جرائم قانون کار**، تهران: بهنامی، ۱۳۷۸ ش.

- احمدی، احمد، **حقوق کار**، تهران: حقوقدان؛ دانش نگار، ۱۳۸۱ ش.

- رسایی نیا، ناصر، **حقوق کار**، تهران: آوای نور، ۱۳۷۹ ش.

- پورشیران، سعید، **قانون کار و رویه عملی حقوق کار**، تهران: جنگل: جاودانه، ۱۳۹۰ ش.

- براتی نیا، محمود، **دیدگاه‌های نو در حقوق کار**، تهران: فکر سازان، ۱۳۸۲ ش.

- رفیعی، احمد، **حقوق کار**، تهران: نگاه بین، ۱۳۹۲ ش.

- شیدفر، زین العابدین، **حقوق کار و صنعت**، تهران: دانشگاه تهران، ۱۳۳۹ ش.

- هاشمی، محمد، **نگرشی بر قانون جدید کار جمهوری اسلامی ایران**، تهران: ابن‌سینا، ۱۳۴۱ ش.

- اداره کل قوانین و مقررات کشور، **قانون کار**، تهران: اداره کل قوانین و مقررات کشور، ۱۳۷۳ ش.



منابع اینترنتی:

۱. بانک اطلاعات نشریات کشور: <http://www.magiran.com>

۲. پایگاه مجلات تخصصی نور: <http://www.noormags.ir>

۳. پایگاه اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی: <http://sid.ir>

